提升财务人职业价值

财务职场案例分析（1-2）

财务第一教室e讲堂

讲师：李辉

Web: www.cfoclass.com

Tel: 400-600-2148

财务第一教室 版权所有

财务职场案例分析

财务职场案例分析

- 通过一个发生在外企的越级汇报事件洞悉职场潜规则!

财务总监	财务副总监	信控会计
男,38岁,空降入职1年,海归研究生,已婚,聪慧睿智,平易近人,在员工中有口皆碑	女,42岁,入职6年,国内本科,未婚,精明强干,职场白骨精,女强人	女,32岁,入职半年,大专,自学本科,未婚,吃苦耐劳,诚实耿直

财务职场案例分析

- 通过一个发生在外企的越级汇报事件洞悉职场潜规则!

财务经理	内控内审经理	会计核算经理
女,39岁,入职5年,国内本科,已婚,2个月前离职，岗位空缺,是招聘信控会计的决定者,离职时想带信控会计一起走,但是信控会计没同意	女,32岁,入职3年，本科,CPA,未婚,性格内向,腼腆温柔	女,34岁,入职5年,国内本科,已婚，是副总监的嫡系

财务职场案例分析

事件过程

1、信控会计和内控内审经理在工作中,发现了会计核算经理的一些做法不符合公司规定,并确认是副总监让其这样做的.。

2、信控会计和内控内审经理商量去找总监反映问题,但是内控内审经理不想去。

3、信控会计独自去找总监反映了问题。

4、总监当天下午将问题反馈给副总监处理。

5、副总监第二天一早找信控会计谈话,不满信控会计越级汇报.。

6、信控会计感觉被总监出卖了,当了炮灰,动了辞职的念头。

财务第1教室

财务职场案例分析

思考

1、为什么信控会计会越级汇报？其出发点或动机可能是什么

2、总监做法的动机？他希望得到什么结果？

3、副总监有无其他处理问题的做法??

4、信控会计和副总监谈话后选择？是否应该离职？

5、谁是最大的受益者？体现在几方面？

结论

职场即江湖,同样的一件事,在不同职位的人眼里的用处是不一样的,所谓屁股决定脑袋. 遇事多想想,勿自作聪明,勿急于求成,勿被表面现象所迷惑。

谢谢，再见！

扫一扫 加微信

新浪微博 weibo.com 财务第一教室

Web: www.cfoclass.com

Tel: 400-600-2148

财务第一教室 版权所有