



提升财务人职业价值

## 财务新人的职业规划 ( 1-7 )

财务第一教室e讲堂

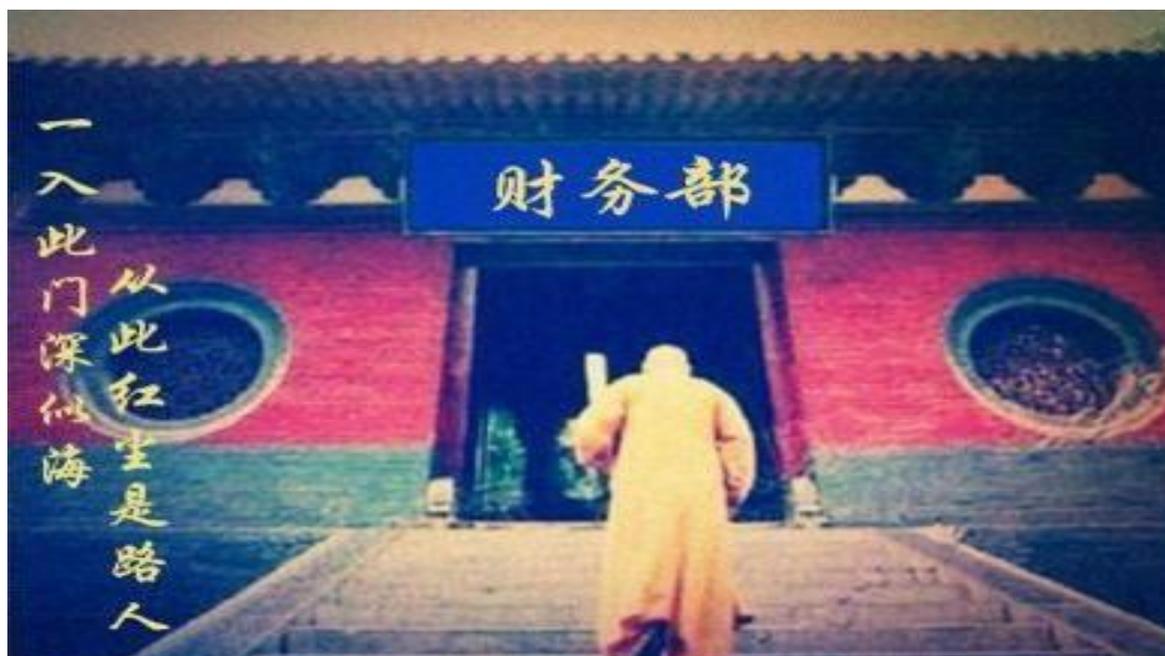
讲师：袁国辉

Web: [www.cfoclass.com](http://www.cfoclass.com)

Tel: 400-600-2148



- 1、九三学社的日子结束了！
- 2、你准备好了吗！





## ➤ 借贷人生

会计人郁闷的四大理由：一，工作风险大，不听老板的做不长，全听老板的睡不安；二，工资收入低，岗位职责明确，可替代性强，老板多不重视，所以会计人涨工资、发奖金不易啊；三，工作乐趣少，发票、凭证、分录、报表、税表，日复一日，年复一年；四，学习考试多，注会职称，考不过明年还得掏钱买教材。

## 借贷人生

为风险生，  
为清贫死，  
把青春钉在凭证里；  
与职称拼，  
和考试争，  
为数字奔波这一生；  
吃企业亏，  
上领导当，  
到头来死在审计上。



## 目

## 录

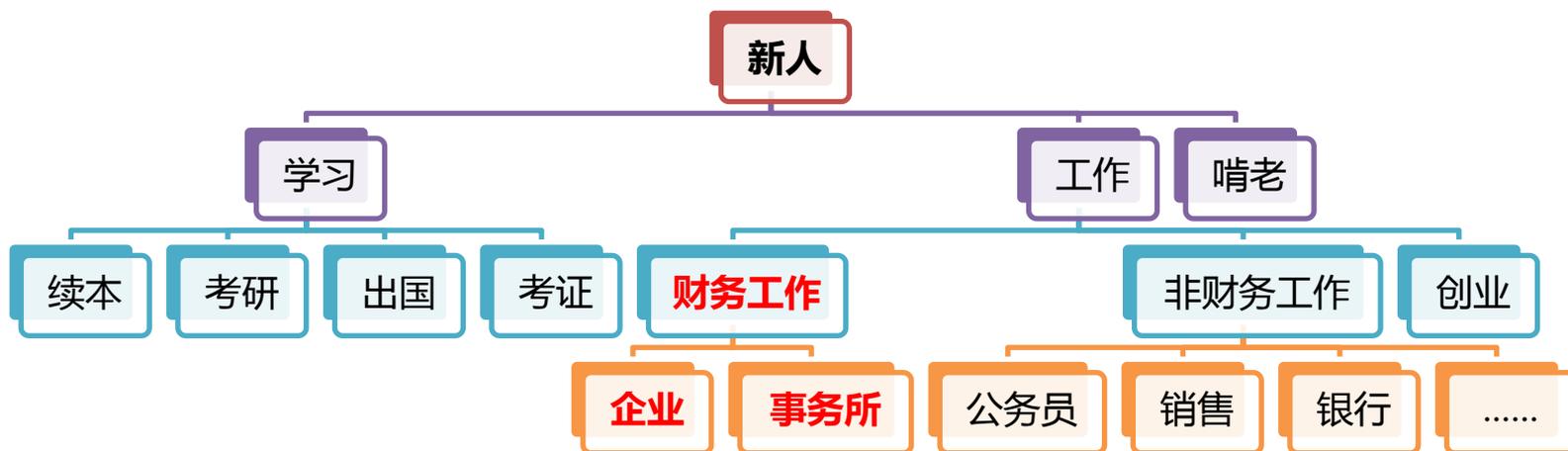
- 1 选什么行业 and 单位 
- 2 公司的财务框架
- 3 要什么敲门砖
- 4 面试的技巧
- 5 入职后的提升



# 财务新人的职业规划



初入职场的选择



思考：去事务所、企业，还是银行！



## 求职的渠道

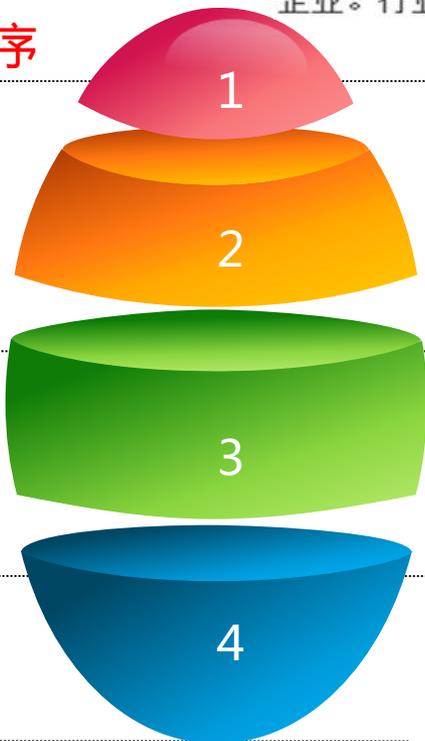


# 财务新人的职业规划



想对会计专业的应届毕业生说几句，首份工作决定今后的格局。选择时建议参考以下优先序：能解决京沪户籍的优先，其次是跨国公司、知名集团公司，再次是上市公司，再次是有成熟盈利模式的中小企业，再次是锻炼机会较多的微小企业。行业选择上，宜优先考虑制造型企业、房地产开发企业、产研并重的企业。

## 工作选择优先序



国家的竞争是经济的竞争，经济的竞争是企业的竞争，企业的竞争最终表现为企业文化的竞争！--茅于軾

## 企业文化认知

怎么留住人才？无非常讲的事业留人、待遇留人、感情留人。事业留人指发展空间，个人是否能随同企业发展而发展；待遇留人指薪酬，员工收入能否在同行业同地区有竞争力；感情留人指文化，企业人文关怀能否打动员工内心最敏感之处。这三个方面看似各有侧重，实则三位一体。留住人才就要从这三方面下功夫。

## 劳动合同与试用期

公司需要与员工签订劳动合同，明确双方权利和义务

期限1年，试用期最长1个月  
 期限2年，试用期最长2个月  
 期限3年，试用期最长6个月

## 工资与社保

	五险一金	公司缴纳	个人缴纳
1	基本养老保险	20%	8%
2	基本医疗保险	9%	2%
3	失业保险	1.5%	0.5%
4	工伤保险	0.5%	0%
5	生育保险	0.8%	0%
6	住房公积金	12%	12%



## 2 公司的财务框架



### 1、集团公司的财务管控模式

1

集中管理模式

子公司无财务部



2

垂直管理模式

财务人员独立管理



3

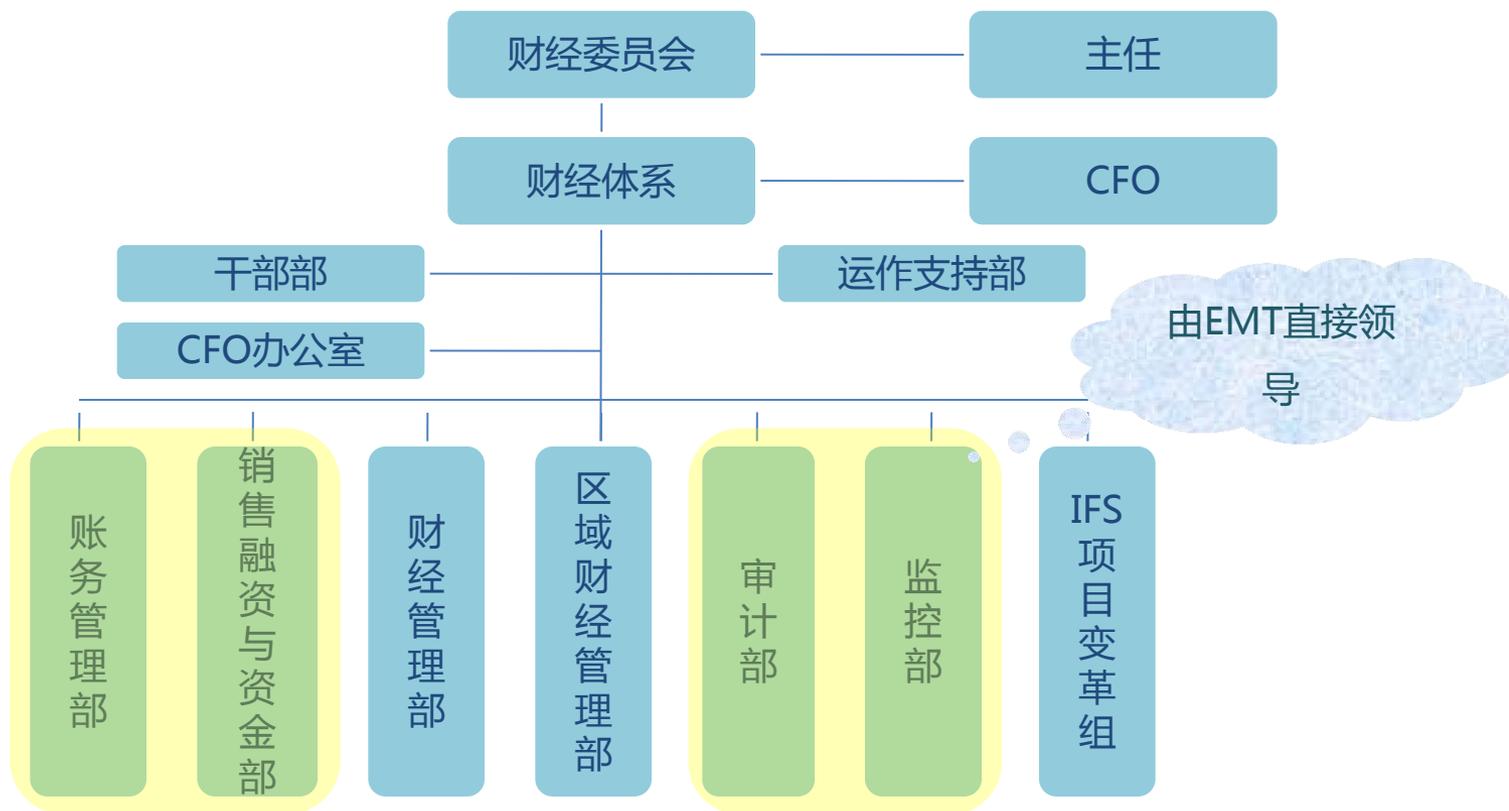
强内审模式

传统模式





## 2、华为的财经体系的架构





## 3、财经体系形象示意

会计监管领域

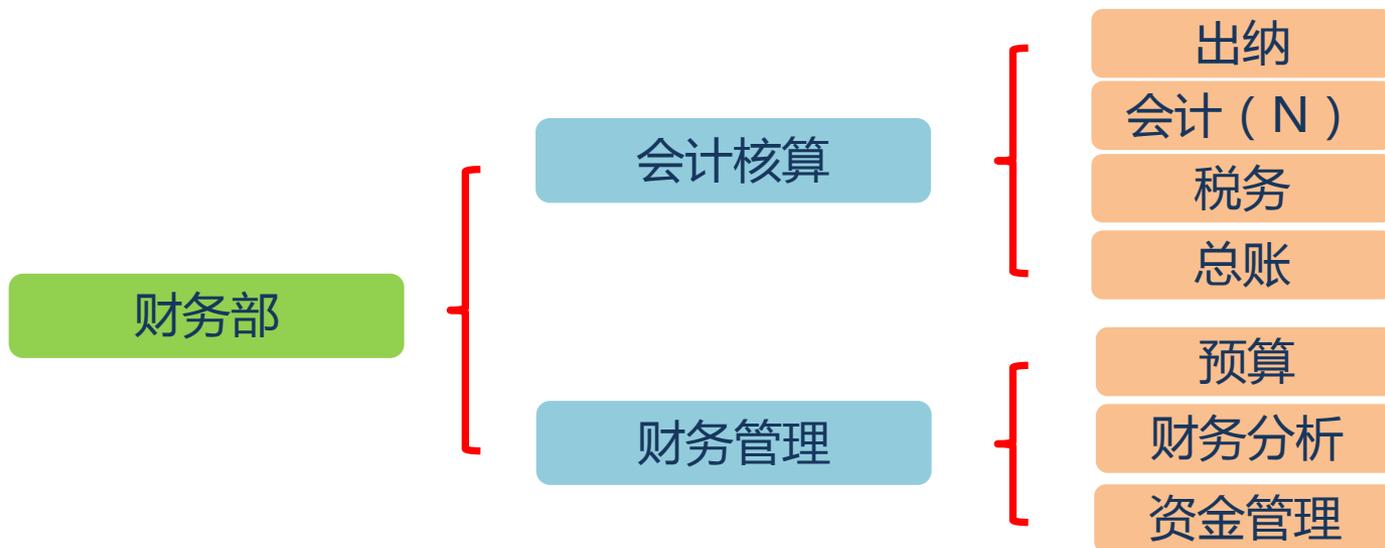


审计监控领域

全球统一的会计核算和审计监控是长江的两道堤坝，只有这两道堤坝足够坚固，财经管理职能才能从容有效的开展。



## 4、财务部的框架





## 5、财务职能的三个转变



**思考：**财务职能的变化需要财务人员什么样的转变？



## 6、财务在企业中的地位

1	世界500强	<i>CFO是仅次于CEO的二把手，是CEO的接班人</i>
2	国内上市公司	<i>CFO在班子中排名倒数第二，高于董事会秘书</i>
3	中小企业	<i>给税务报税的机构</i>

财务的地位决定了财务人员的地位



## 3

### 要什么敲门砖



#### 1、企业对新人的要求是什么

- ◆ 学习成绩（奖学金、证书）
- ◆ 组织活动能力（学生干部）
- ◆ 特长（计算机、英语、文笔、口才）
- ◆ 实践经验（社会活动、实习经历）



建议：取得会计证、初级会计师证



## 1、别因学历而自卑

会计新人找工作，别因学历和证书不自信。说起这个话题，是为了鼓励那些非名牌大学毕业的粉丝朋友。不是985、211大学毕业，职场起步也许会受些影响，但影响是有限的。职场是马拉松，不是百米冲刺。至于考证，应届毕业生能考下来会计证、助理会计师就不错了，要是能通过一至两门注会考试，更能锦上添花。



## 2、会计人怎样规划考证

- ①大学：拿下会计证、初级会计师证；争取通过1-2科注会考试。
- ②工作前5年：一门心思考注会，5年拿到证书吧。
- ③工作5年后，可以考中级会计师了，尽量一次通过。
- ④中级过后：先考职称英语、计算机操作，评高会时要用。
- ⑤中级过后5年：可以考高级会计实务了。
- ⑥准备论文，评高会啦！



3、证书越多越好吗？

4、哪些技能是加分项

- 专业：会计准则、税法、财务软件
- 计算机：word、excel、ppt
- 文笔
- 口才
- 组织能力

5、招聘的体会

不要因为学历不高、没有经验，失去信心





## 6、招聘信息里的玄机

河南某公安局招聘：招炊事员一名，要求一专多能，女，22-25岁，本科以上学历，英语六级以上，能熟练使用计算机。

**思考：单位需要什么？**

## 7、招聘的要求-机关、事业单位

### 一、招聘岗位与人数

出纳2名，会计1名

### 二、招聘范围

大学本科以上学历并具有相关财务工作经验者优先及全国普通高校全日制财务会计相关专业**2012届毕业生**。

### 三、报名条件

1. 身心健康
2. **政治素质好**，遵纪守法，品行端正。
3. **热爱出版事业**，**服从安排**，爱岗敬业。
4. 具有良好的个人品质及职业操守，良好的沟通能力
5. 熟悉财务专业知识和相关岗位工作要求。
6. 具备会计从业资格证者优先。





## 8、招聘的要求-企业

### 一、招聘岗位与人数

出纳1名

### 二、报名条件

1. 25-35岁，财务相关专业，**全日制本科**及以上学历；
2. 3年以上财务出纳**工作经验**；
3. 掌握基本财务知识，熟练使用各种办公软件，熟悉财税政策法规；
4. 严谨、细致、勤奋；
5. 具有较强的职业素养，善于贯彻落实各项工作；
6. 持有初级上岗证；
7. **北京市户口**优先。

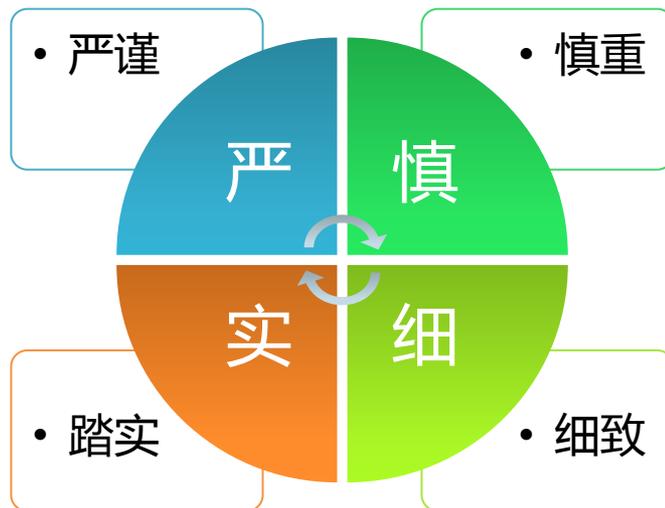
## 9、别轻视你的实习机会

学习实践知识的地方  
也许是你第一个工作单位  
也许会是你的下一个工作单位  
至少是最后一个犯错无需成本的地方





- 机会垂青有准备的头脑
- 性格



企业对我们的要求呢?





## ➤ 华为：财经岗位行为承诺

•恪守良好的职业操守

•敢于承担责任

•达到国际化任职要求

•工作信息管理



- ◆ 按照规定的会计原则、内部控制规定真实、独立地进行财务业务的处理，不做假账；
- ◆ 不编造、不误传、不私自评论公司财务报表中的信息；
- ◆ 严禁以任何目的建立仅供个人使用的公司资金、资产或负债的信息
- ◆ 未经授权，不动用公司的资金或资产
- ◆ 不钻公司政策、制度的空子，不直接或间接地进行命令禁止的活动
- ◆ 维护公司利益，发现对公司利益有危害或潜在危害的行为或事件，及时上报
- ◆ 遇到任何不符合流程、不符合授权、工作差错、缺少流程和授权以及重大例外事项等情况，及时按问题报告规则报告
- ◆ 不假公济私，并确保在工作中获得的信息不用于个人用途
- ◆ 避免个人利益与公司利益产生冲突，如果冲突不可避免，及时向相关领导报告



## ➤ 华为：财经岗位行为承诺

- 恪守良好的职业操守
- 敢于承担责任
- 达到国际化任职要求
- 工作信息管理



- ◆ 专注工作，关注行为过程，主动承担工作任务
- ◆ 主动发现问题，并积极解决问题或推动问题解决
- ◆ 不推卸责任，并承担相应责任，保证工作目标的实现
- ◆ 出现工作责任问题，不推诿、不逃避，首先从自身找改进



## ➤ 华为：财经岗位行为承诺

•恪守良好的职业操守

•敢于承担责任

•达到国际化任职要求

•工作信息管理

- ◆ 持续提高自己的业务技能、英语水平，以对专业的准则、规则准确的理解来正确处理专业方面的问题
- ◆ 按照职业化的要求开展工作，主动与同事共享知识、经验，团结协作，努力达到能处理国际化业务的任职要求





## ➤ 华为：财经岗位行为承诺

•恪守良好的职业操守

•敢于承担责任

•达到国际化任职要求

•工作信息管理

- ◆ 严格遵守公司的信息保密管理规定，不做违规的事，发现他人的违规行为给予及时制止并上报
- ◆ 不传播小道消息，不传播小话，未获得授权不擅自披露消息、未经授权不与任何人谈论公司的财务信息





## 4

## 面试的技巧



- 一对一面试
- 多对一面试
- 集体面试-无领导讨论
- 面试就是接受检阅
- 面试前的准备

了解你要面试的单位  
打理好个人形象  
精心组织自我介绍时的语言  
准备好相关证件  
做好一份简历





## ➤ 求职简历怎么写？

- 一、个人信息（姓名、籍贯、联系方式）
- 二、教育经历（高中、大学）
- 三、社会实践（有什么收获）
- 四、技能与特长（英语、计算机、专业证书）
- 五、荣誉奖励
- 六、专业课程（学习成绩）
- 七、兴趣与爱好（展示自己的组织能力等）
- 八、自我评价（优点与不足）

一页  
无错字病句





- 思考：  
投递简历时需要说什么吗？
- 形式重要吗？  
形式重于实质
- 分享：华为的面试流程





## ➤ 认真填写公司准备的表格

情景：面试前公司会有人事表格填写，有的要求回答心理测试题与专业测试题。

- ◆ 字是人的第二面孔
- ◆ 态度决定一切
- ◆ 填写能看出应聘者的性格特点
- ◆ 信息不完整可能导致你失去机会

## ➤ 怎么进行自我介绍

面试官关注什么？  
表达能力、吸引人的细节

## ➤ 思考：怎么介绍自己的兴趣爱好



## ➤ 常见的专业面试题

- ◆ 会计的六大基本要素是什么？
- ◆ 两个会计恒等式是什么？
- ◆ 会计的三大报表是什么？
- ◆ 三大会计主表间有何数据勾稽关系？
- ◆ 权益性支出与资本性支出的差异是什么？
- ◆ 坏账准备计提的方法有哪些？
- ◆ 固定资产折旧的方法有哪些？
- ◆ .....



## ➤ 碰到不懂的问题怎么办

- ◆ 有时候，是你没有理解问题？
- ◆ 有时候需要一点提示
- ◆ 有时候需要思考一下
- ◆ 有时候需要转换思路
- ◆ 实在不行，就直接回答，我不会



某世界500强企业面试题：英国一年需要进口多少个高尔夫球？



## ➤ 怎么回答关于薪酬的问题

大公司怎么答 小企业怎么答

回答前请先了解公司的薪酬结构

(月薪\福利\年终奖\涨薪机制\晋升通道)



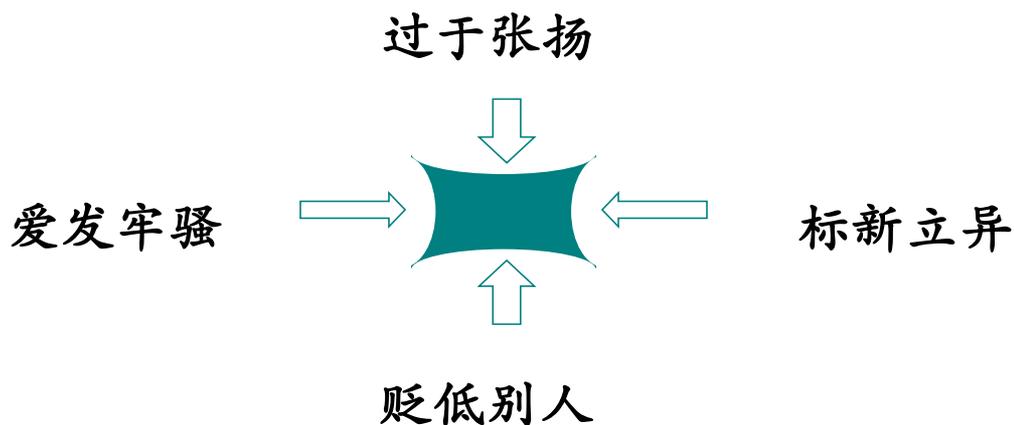
5

入职后提升



职场是马拉松，不是百米冲刺！

➤ 职场忌讳





## ➤ 职场中拼什么？

## ➤ 坚持学习，不断提升

对税法的学习、对会计准则的学习几乎要贯穿一个财务人员的一生。对业务知识的学习，对产品、流程、行业、企业文化的熟知也是一个财务经理人不可或缺的营养。西方评价“CFO是CEO的后备人选”，这等于要求财务经理人要具有总经理的素养。要达成此境界，乐于学习、勤于学习是必不可少的晋身之阶。

## ➤ 努力提升自己的情商

你烟瘾上来了，想去吸烟室抽支烟。推开门，发现总经理、副总经理、财务总监都在里面。怎么办？



## ➤ 情商指的是什么

第一，能快速审时度势

第二，能根据具体情况找出相应的办法

第三，能迅速判断一个人的心理诉求

第四，能判断一件事情关节点是什么

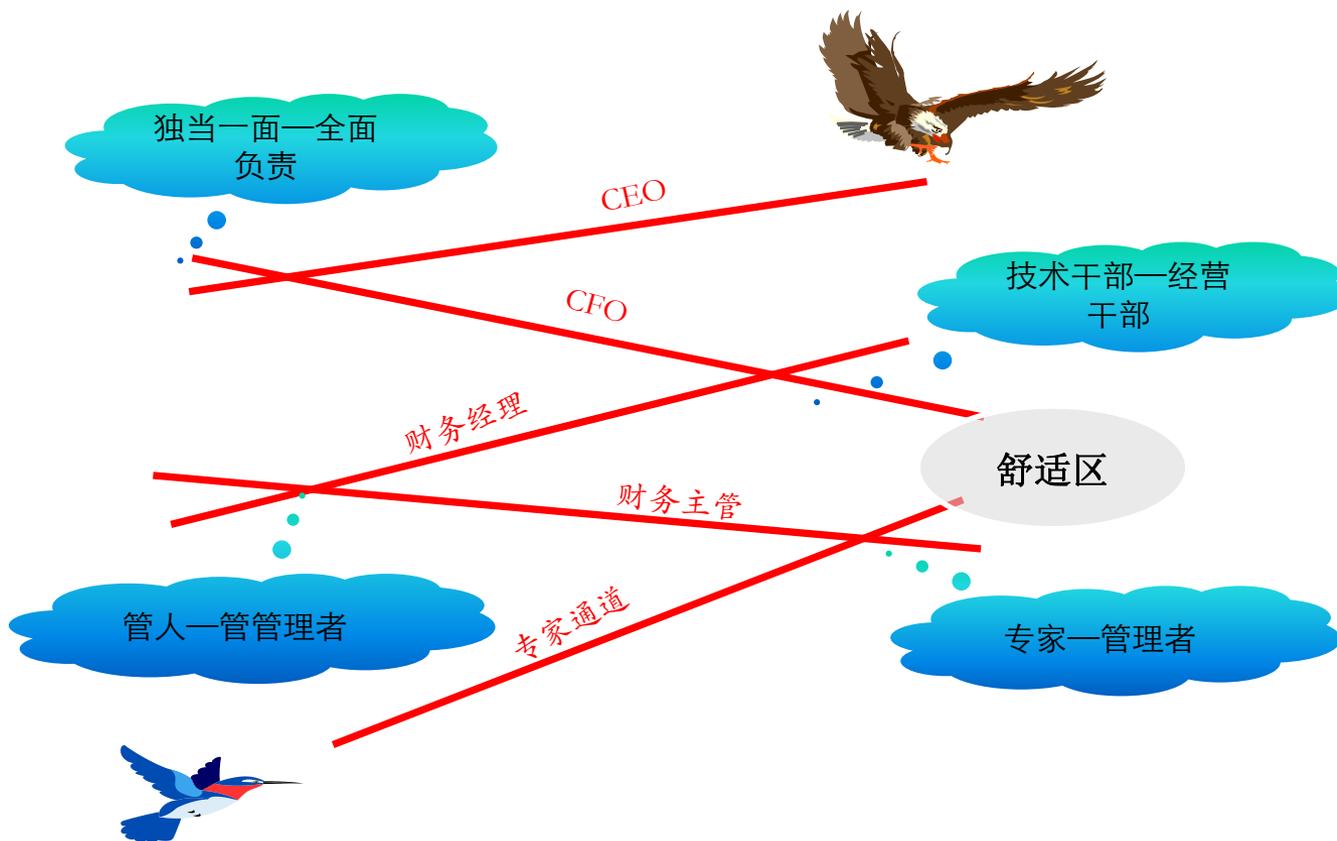
第五，与人交谈中知道人家没说出的内容是什么

第六，能找出不同事情中相关连的点

# 财务新人的职业规划

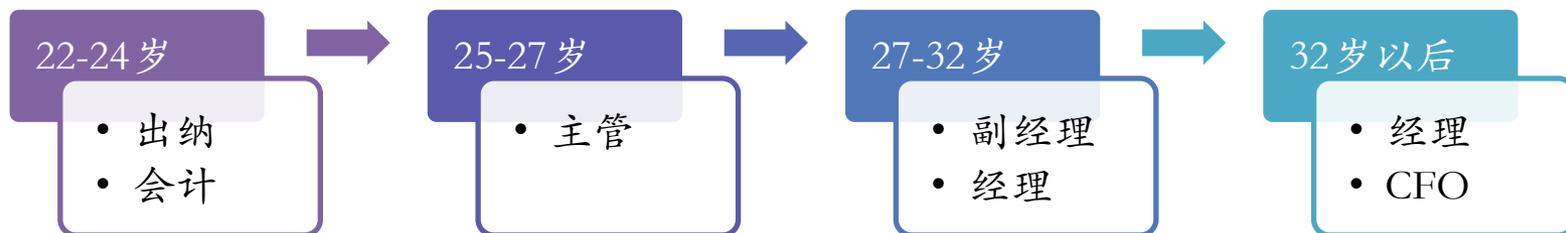


## ➤ 财务人员的发展通道





## ➤ 与时俱进



厚积薄发，富有后劲

## ➤ 必须具备的素质

• 德行品质

• 领导力

• 职业素养

• 财务专家



# 财务新人的职业规划



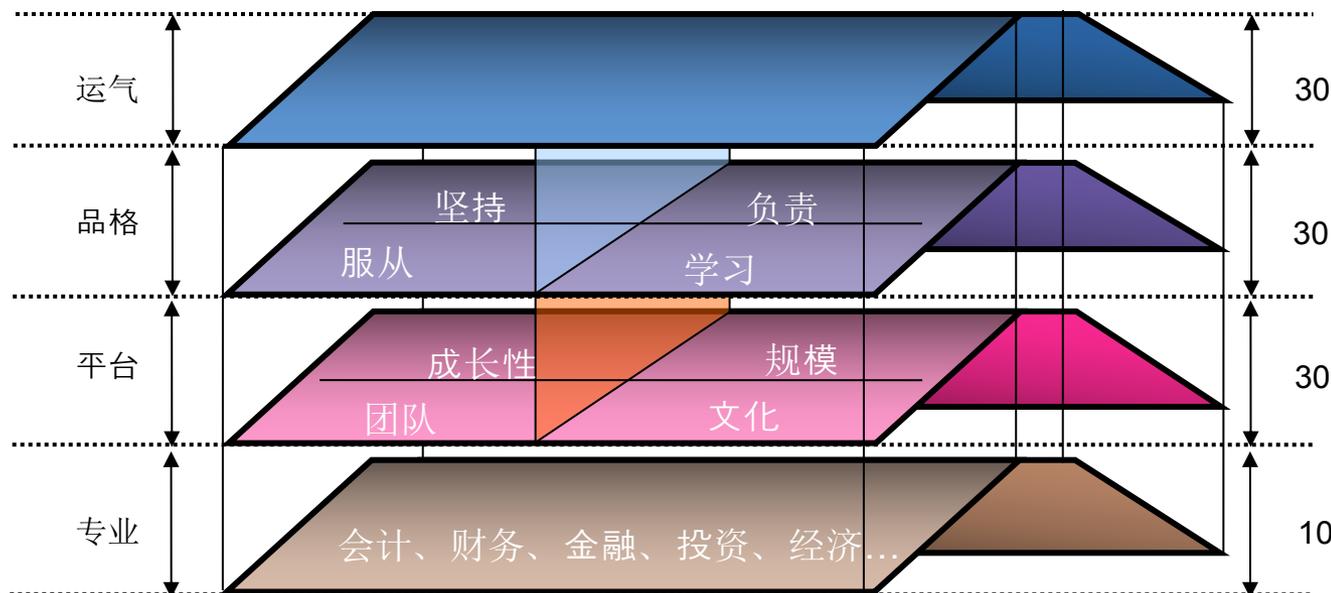
## ➤ 不断的自我修炼

成为优秀的潜质  $PQ = IQ + EQ + AQ$

企业价值 = 利润 + 盈利能力 + 可持续性



## ➤ 做一个幸福的财务人



财务第一教室 提升财务人职业价值



# 谢谢，再见！



财务第一教室

Web: [www.cfoclass.com](http://www.cfoclass.com)

Tel: 400-600-2148



财务第一教室 版权所有